

臺中市政府經濟發展局及所屬公有零售市場

111 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 112 年 3 月 6 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	倪世齡	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	林淑蕙	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	陳柔安	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：副局長李逸安	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：陳斐虹	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>9</u> 人、女： <u>6</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>111</u> 年 <u>1</u> 月 <u>19</u> 日 <u>111</u> 年 <u>2</u> 月 <u>23</u> 日 下半年： <u>111</u> 年 <u>10</u> 月 <u>28</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 討論本局 111 年度性別預算編列情形表、性別分析主題、110 年度性別主流化執行成果報告案。	☒ 是 ☐ 否

		2. 討論本局性別統計指標增修情形以及編布 111 年性別統計指標、111 年度訓練實施計劃—性別主流化、CEDAW 教育訓練等相關課程。 (二) 下半年會議： 討論本局 111 年性別分析「促進臺中市加油站從業人員性別比例衡平分析」案、有關 CEDAW 宣導媒材：「希朵拚經濟」獲得佳作案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	9 小時	150%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	24 小時	240%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	13	13	100%
一般公務人員	2 小時	198	198	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
198	198	2 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	「臺中市精密機械科技創新園區三期申請設置案」	陳艾懃	☒ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/18050/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		112	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	公有零售市場工作人員按性別分、女性所佔比率。	「公有零售市場工作人員男性人數」、「公有零售市場工作人員女性人數」、「公有零售市場工作人員女性所佔比率」等3項指標。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/1798569/Lpsimplelist		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111 年 10 月 28 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	促進臺中市加油站從業人員性別比例衡平分析	公用事業科	賴怡儒	111 年 10 月 28 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				

本市加油站數量約有 310 站，本次調查 110 年加油站從業人員共 3866 人，女性 1513 人佔 39.1%，男性 2353 人佔 60.9%，其中加油站管理人員(站長) 女性 50 人佔 16.1%，男性 260 人佔 83.9%，性別比例顯著不相當。透過本次調查分析不同性別投入加油站工作之整體變化，未來加強輔導業者能落實性別友善環境及員工照顧，給予女性多元就業機會，以縮短男女性員工比例。並鼓勵女性投入決策參與，提升女性加油站管理比例，營造友善職場環境。

柒、性別預算

一、111 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111 年預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	27,000,000	於耐震能力補強工程融入性別主流化及性別平等概念。
2	各公有市場建築設備修繕工程	14,000,000	於公有市場修繕工程融入性別主流化及性別平等概念。

二、110 年度及 111 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110 年預算數	111 年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	15,500,000	27,000,000	11,500,000	於耐震補強工程融入性別預算。	
2	各公有市場建築設備修繕工程	13,500,000	14,000,000	500,000	無	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.economic.taichung.gov.tw/18047/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112 年 3 月 6 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☒ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		一、本局於 111 年 7 月 18 日，舉辦「性別主流化教育訓練」性別主流化工具概念與案例運用相關內容，由朝陽科技大學社工系副教授陳斐虹老師講授，課程中安排影片賞析，並於觀影後進行小組討論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。 二、本局於 111 年 7 月 22 日，舉辦「CEDAW 教育訓練」，由朝陽科技大學社工系副教授陳斐虹老師講授，課程中安排影片賞析，並於觀影後進行小組討論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。