

## 臺中市政府經濟發展局及所屬公有零售市場

### 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 1 月 19 日第 1 次會議決議通過

#### 壹、基本資料

|                   | 單位(科室) | 職稱   | 姓名  | 辦理性別平等業務之年資   |
|-------------------|--------|------|-----|---|
| 性別聯絡人             | 局本部    | 主任秘書 | 倪世齡 | <input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上<br><input type="checkbox"/> 1-2 年<br><input type="checkbox"/> 1 年以下 |
| 性別聯絡人(代理人)        | 人事室    | 主任   | 吳倩瑤 | <input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上<br><input type="checkbox"/> 1-2 年<br><input type="checkbox"/> 1 年以下 |
| 性別業務聯絡窗口<br>(承辦人) | 人事室    | 科員   | 陳柔安 | <input type="checkbox"/> 2 年以上<br><input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年<br><input type="checkbox"/> 1 年以下 |

#### 貳、性別平等專案小組

| 項目               | 衡量標準                           | 辦理情形   | 達成  |
|------------------|--------------------------------|--|---|
| 一、小組召集人          | 是否由主任秘書以上層級擔任                  | 召集人：副局長李逸安   | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 二、外聘委員           | 是否聘任外聘委員                       | 外聘委員：無   | <input type="checkbox"/> 是<br><input checked="" type="checkbox"/> 否 |
| 三、小組成員性別比例       | 單一性別比是否達 1/3 以上                | 男： <u>9</u> 人、女： <u>5</u> 人<br>特殊情形說明：   | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 四、定期召開性別平等專案小組會議 | 每半年至少召開一次，並做成紀錄                | 上半年： <u>110</u> 年 <u>1</u> 月 <u>20</u> 日<br><u>110</u> 年 <u>1</u> 月 <u>22</u> 日<br><u>110</u> 年 <u>3</u> 月 <u>3</u> 日<br>下半年： <u>110</u> 年 <u>10</u> 月 <u>29</u> 日 | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 五、性別平等專案小組會議運作情形 | 是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施 | 提案說明：<br>(一) 上半年會議：<br>1. 討論本局 110 年度性別預算編列情形表、109 年度性別主流化執行成果報告案。   | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |

|                   |   |   |   |
|-------------------|---|---|---|
|                   |   | <p>2. 討論本局辦理 110 年度訓練實施計劃—性別主流化、CEDAW 教育訓練等相關課程。</p> <p>(二) 下半年會議：<br/>討論本局「中港邱比特弦線新經濟計畫」提報研考會本年度性別影響評估案。</p> |   |
| 六、訂定專案小組作業要點      | 請參酌作業要點範本訂定   | 附件佐證。   | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 七、訂定性別主流化實施計畫     | 請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定  | 附件佐證。   | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具 | <p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p> | <input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具<br><input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：<br>_____。                  | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

|                   | 應研習時數 | 實際研習時數 | 完成率<br>(實際研習時數/應研習時數) |
|-------------------|-------|--------|-----------------------|
| 性別聯絡人             | 6 小時  | 9 小時   | 150%                  |
| 性別聯絡人<br>(代理人)    | 6 小時  | 9 小時   | 150%                  |
| 性別業務聯絡窗口<br>(承辦人) | 10 小時 | 21 小時  | 210%                  |

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

|        | 應研習時數 | 總人數 | 實際完成<br>參訓人數 | 完成率<br>(實際完成參訓人數/總人<br>數) |
|--------|-------|-----|--------------|---------------------------|
| 政務人員   | 2 小時  | 1   | 1            | 100%                      |
| 中高階主管  | 2 小時  | 15  | 15           | 100%                      |
| 一般公務人員 | 2 小時  | 183 | 183          | 100%                      |

### 三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

| 機關總<br>人數 | 實際完成<br>參訓人數 | 應研習時數              | 完成率<br>(實際完成參訓人數/機關總人數) |
|-----------|--------------|--------------------|-------------------------|
| 183       | 183          | 2 小時(含實體及數<br>位課程) | 100%                    |

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

| 序號 | 計畫案名稱              | 程序參與<br>者姓名 | 程序參與者來源  | 通過性別平等專案<br>小組時間 |
|----|--------------------|-------------|--|------------------|
| 1  | 「中港邱比特弦線<br>新經濟計畫」 | 無           | <input type="checkbox"/> 婦權基金會性<br>別主流化人才資<br>料庫專家學者<br><input type="checkbox"/> 現任或曾任本<br>市性別平等委員<br>會或專案小組之<br>民間委員<br><input type="checkbox"/> 本市性別人才<br>資料庫之民間專<br>家學者 | 110 年 10 月 29 日  |

#### 二、自治條例(若無可免填)

| 序號 | 自治條例名稱 | 程序參與者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|---------|---------|--------------|
| 1  | 無      |         |         |              |

### 伍、性別統計

| 項次              |   | 說明   |  |
|-----------------|---|--|--|
| (一)性別統計指標公布網址   |   | <a href="https://www.economic.taichung.gov.tw/18050/Lpsimplelist">https://www.economic.taichung.gov.tw/18050/Lpsimplelist</a>  |  |
| (二)性別統計指標數      |   | 109  |  |
| (三)本年性別統計指標增修說明 |   |  |  |
| 項次              | 新增/修正   | 指標項目名稱   | 新增指標定義或指標修正說明  |
| 1               | <input checked="" type="checkbox"/> 新增<br><input type="checkbox"/> 修正 | 1、商業登記負責人新增無法歸類之其他類別複分類。<br>2、公司登記負責人新增法人持股等無法歸類之其他類別複分類。<br>3、正式公務員請家庭照顧假按性別分。<br>4、志工人數按性別分、年齡、教育程度及職業別。<br>5、正式公務員留職停薪按性別分。<br>6、現有工友(技工、駕駛)按性別分。<br>7、市府主管人員按性別分、機關首長、中高階主管別。<br>8、現有約用人員按性別分、 | 1、自行增設「商業、公司登記負責人」等 2 項複分類指標。<br>2、配合增設「家庭照顧假」、「志工人數」、「留職停薪」、「現有工友(技工、駕駛)」、「市府主管人員」、「現有約用人員」、「參與防災救災演練人數」等 68 項性別指標。 |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | 女性所佔比率。<br>9、參與防災救災演練人數按<br>性別分、女性所佔比率。 |  |
|--|--|---|--|

## 陸、性別分析

| 項次   |                     | 說明  |     |           |
|--|---------------------|---|-----|-----------|
| (一)性別分析公布網址  |                     | <a href="https://www.economic.taichung.gov.tw/1798569/Lpsimplelist">https://www.economic.taichung.gov.tw/1798569/Lpsimplelist</a> |     |           |
| (二)今年性別分析總篇數   |                     | 1   |     |           |
| (三)性別分析提送性別平等專案小組時間  |                     | 111年1月19日   |     |           |
| (四)今年新增之性別分析說明   |                     |   |     |           |
| 序號   | 性別分析名稱              | 承辦科/室   | 承辦人 | 公告上網日期    |
| 1  | 透過創業輔導提升女性申請創業資源成功率 | 產業發展科   | 江偉志 | 110年1月10日 |
| 性別分析摘要(200字以內為原則)  |                     |   |     |           |
| <p>本府青年創業及中小企業貸款與經濟部中小企業處青年創業及啟動金貸款，企業負責人男女人數比例皆約落在7：3，顯示本府與經濟部的方案獲貸男女比例無顯著差別，此外在獲貸金額上地方跟中央男女比例亦約略落在7：3，顯示女性負責人平均個案在貸款上所獲貸金額與男性並無顯著差異，為鼓勵女性創業實踐自我理想，將以青創夢想家計畫為基礎，強化女性創業上的培育輔導、推廣女性創業意識或加碼貸款金額給予資金協助。</p> |                     |   |     |           |

## 柒、性別預算

### 一、110年性別預算編列情形

| 序號 | 計畫項目 | 110年預算數 | 對促進性別平等之影響 |
|----|------|---------|------------|
|----|------|---------|------------|

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| 1 | 無 |  |  |
|---|---|--|--|

## 二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

| 序號 | 計畫項目 | 109 年<br>預算數 | 110 年<br>預算數 | 增減情形   |                       | 備註 |
|----|------|--------------|--------------|--------|-----------------------|----|
|    |      |              |              | 金額     | 超過 10%<br>差異說明        |    |
| 1  | 無    | 無            | 2900 萬       | 2900 萬 | 於耐震補強工程及公有市場修繕融入性別預算。 |    |

## 捌、性別平等措施

| 性別平等措施成果報告公告網址   | <a href="https://www.economic.taichung.gov.tw/18047/Lpsimplelist">https://www.economic.taichung.gov.tw/18047/Lpsimplelist</a> |  |
|--|---|--|
| 性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間   | 111 年 1 月 19 日  |  |
| 性別平等措施成果彙整表  |   |  |
| 類別(請勾選)  | 計畫/方案名稱   | 內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)   |
| <input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策<br>措施。<br><input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策<br>措施。<br><input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。<br><input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性 |   | 一、本局於 110 年 4 至 5 月期間，共舉辦五場次性別意識培力課程 - 性別主流化工具概念與案例運用相關內容，由本局人事室吳倩瑤主任擔任主持人，交流會安排性別主流化影片賞析，並於觀影後進行小組討 |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p> |  | <p>論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。</p> <p>二、本局於 110 年 4 至 5 月期間，共舉辦五場次 CEDAW 教育訓練課程 - 介紹性別平等是作為個人權益保障、家庭與社會福祉提升的關鍵性，並簡述女性主義與性別平等觀點對社會福利發展的批判，由本局人事室吳倩瑤主任擔任主持人，交流會安排性別與社會福利影片賞析，並於觀影後進行小組討論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。</p> |
|---|--|--|