

臺中市政府經濟發展局及所屬公有零售市場

108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 2 月 11 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	蔡珍珍	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	吳倩瑤	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	吳佩汶	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：副局長李逸安	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：無	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>7</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>108</u> 年 <u>3</u> 月 <u>11</u> 日 <u>108</u> 年 <u>7</u> 月 <u>22</u> 日 下半年： <u>108</u> 年 <u>11</u> 月 <u>28</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 討論本局 108 年辦理各項性別平等研習課程。 (二) 下半年會議： 討論「臺中市政府經濟發展局及所屬各公有零	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		售市場推動性別主流化 實施計畫」修訂。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範 本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性 別主流化實施計畫 訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	20 小時	200%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	56	53	94.64%

一般公務人員	2 小時	74	50	67.57%
--------	------	----	----	--------

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
131	88	3 小時(含實體及數位課程)	67.18%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	108/ /
2				
3				

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資	108/ /

			料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
2				
3				

伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/18050/Lpsimplelist		
(二)性別統計指標數		商業登記負責人、公司登記負責人、青年創業及中小企業貸款獲貸情形、公有零售市場、本局現有職員概況		
(三)本年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	公有零售市場之攤(鋪)位使用人、自治會幹部男女人數及女性比例	公有零售市場各攤(鋪)位各性別使用人數及女性所佔比例、公有零售市場自治會幹部各性別人數及女性所佔比例	

陸、性別分析

項次	說明
----	----

(一)性別分析公布網址	已納入 108 年臺中市性別分析選輯			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	無			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市公司登記負責人性別統計分析	主計室	周瑋澤	無
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
以公司登記負責人為題，就民國 102 年至 107 年，按登記家數、登記資本額、從事行業別來分析男女比例，且比較本市各行政區男女公司登記負責人家數、比率，並比較六都公司登記負責人性別情形。				

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
1	108 年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫	699 萬 (本府環保局申請行政院環保署預算)	針對本市一心、豐原、烏日、福安、大肚、烏日公有零售市場之廁所全面整修，改善如廁空間，提供男女舒適用廁環境。

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年	108 年	增減情形	備註
----	------	-------	-------	------	----

		預算數	預算數	金額	超過 10% 差異說明	
1	108 年度改善 公廁暨提升 優質公廁推 動計畫	0	0	0	無	本府環保 局申請行 政院環保 署預算

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.economic.taichung.gov.tw/18047/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	109 年 2 月 11 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所		<p>一、本局於 108 年 3 月 25 日於惠中樓 501 會議室舉辦性別意識培力交流會，由本局人事室吳倩瑤主任擔任主持人，交流會安排性別意識培力影片賞析，並於觀影後進行小組討論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。</p>

<p>推動之政策 措施。</p> <p><input type="checkbox"/>訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策 措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p>		<p>二、本局於108年6月3日舉辦108年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)工作坊-如何消除直接與間接歧視」，由本局人事室吳主任倩瑤講授，課程主講消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)概念、內涵及應用，並針對我國所訂定施行法之目的、內容及行政措施進行檢視，最後由本局局長擔任主持人，進行小組討論，討論我國性別平等政策推動情形及相關具體措施，使同仁瞭解該公約規範內容及應用。 (教材公布於： https://www.economic.taichung.gov.tw/18047/Lpsimplelist)</p>
---	--	--

<p>■結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>		