

臺中市政府經濟發展局

臺中市工廠登記負責人性別分析

114 年 8 月

壹、前言

依據工廠管理輔導法第 3 條規定，工廠係指有固定場所從事物品製造、加工，其廠房達一定面積，或其生產設備達一定電力容量、熱能者。同法第 6 條規定，工廠隸屬之事業主體，以獨資、合夥、公司或依法令規定得從事製造、加工者為限。通常事業主體代表人（負責人）即是工廠負責人，然亦可由事業主體另指派有領導能力者擔任工廠負責人。

依據CEDAW法條第11條規定：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利；(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；(c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；(d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；(e) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；(f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。」

另依據性別平等政策綱領之政策目標(二)整合就業與福利提升女性經濟賦權：整合就業與福利資源，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，縮減職場性別隔離與薪資落差，維護女性勞動尊嚴與價值，推動混合式經濟體制，協助女性就創業及技能建構，以提升女性經濟賦權，保障女性經濟安全。推動策略 (二)就業、經濟與福利方面：6. 增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、建構技能、運用

創新與科技及提升女性領導力，促進女性就業與創業。

根據經濟部中小企業白皮書統計指出，112 年女性擔任中小企業家數占男女合計之中小企業總計家數比率為 37.56%。另 113 年女性治理白皮書指出，112 年臺灣上市公司約有 17%為女性治理之上市公司。又依「公司登記與管理系統」及「商業登記資訊系統」資料查得 113 年本市商業登記女負責人占全市商業家數 32.74%，公司登記女代表人占全市公司家數 32.88%。

本市工廠登記家數約有1萬9千餘家，113年度女性負責人比例 26.63%，女性負責人比例略低於本公司登記及商業登記負責人比例。因工廠從事製造業領域，仍以男性負責人居多，呈現出性別比例之差異現象也值得進一步關注。以下從工廠登記資料中，分析工廠登記家數、產業類別、行政區域等之負責人性別比例，觀察女性負責人之就業產業發展現象，提出改善工廠負責人比例差距問題策略。

貳、性別統計分析

一、本市工廠負責人女性比率

(一) 本市工廠登記負責人女性比率113年度為26.63%

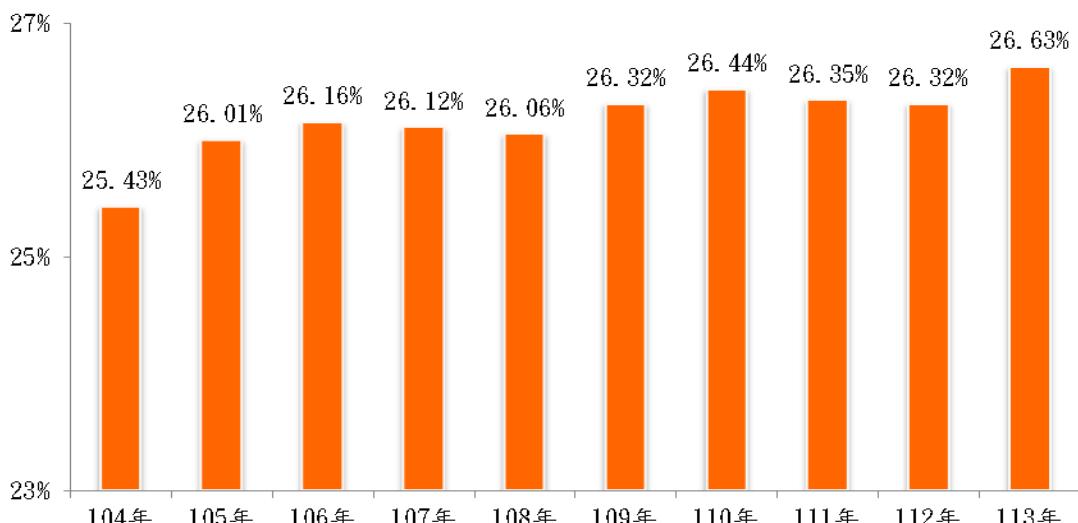
觀察本市近10年資料(詳如表1、圖1)，工廠女性負責人家數從104年4,457家升至113年5,084家，增加627家。女性負責人比率從104年25.43%升到113年26.63%，上升1.2%，呈現逐年成長趨勢。兩性比率之差距(男性比率－女性比率)由104年49.14%降至113年 46.74%。顯示工廠負責人仍以男性為主，惟女性在本市工廠之擔任負責人比例呈現緩步上升趨勢。

表 1、104 至 113 年度工廠登記家數

年度	男性負責人		女性負責人	
	家數	比率	家數	比率
104 年	13,068	74.57%	4,457	25.43%
105 年	13,470	73.99%	4,734	26.01%
106 年	13,924	73.84%	4,933	26.16%
107 年	14,187	73.88%	5,015	26.12%
108 年	14,234	73.94%	5,016	26.06%
109 年	14,114	73.68%	5,041	26.32%
110 年	14,247	73.56%	5,121	26.44%
111 年	14,130	73.65%	5,055	26.35%
112 年	14,070	73.68%	5,025	26.32%
113 年	14,005	73.37%	5,084	26.63%

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

圖 1、104 至 113 年度工廠負責人女性比率



資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

(二) 本市新登記工廠負責人女性比率 28.65%

從109年至113年數據上顯示(詳如表2)，除受到冠狀病毒疫情影響(自109年1月21日至112年3月20日止，其中111年5月達最高峰)外，除111年下降外，近5年新登記工廠負責人女性比率變化是趨於緩慢回升，顯示女性創業意願或擔任負責人較過去日漸增加。

表 2、109 至 113 年度工廠新登記家數

年度	男性負責人		女性負責人	
	家數	比率	家數	比率
109 年	1,721	71.09%	700	28.91%
110 年	693	71.81%	272	28.19%
111 年	574	76.33%	178	23.67%
112 年	532	73.28%	194	26.72%
113 年	645	71.35%	259	28.65%

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。(不含異動調整家數)

二、各產業別之工廠負責人女性比率

以產業結構分析，本市 113 年工廠登記家數前 3 名產業為金屬製品製造業 6,847 家、機械設備製造業 4,360 家及塑膠製品製造業 1,584 家；其中工廠男性負責人占全市工廠家數比率前 3 名(菸草製造業僅 1 家除外)分別為化學材料及肥料製造業 83.33%、電腦、電子產品及光學製品製造業 83%、石油及煤製品製造業 81.82%)；女性負責人前 3 名則分別為成衣及服飾品製造業 39.22%，飲料製造業 36.11%、紡織業 30.77% (詳如表 3)。

本市 113 年工廠女性負責人家數占全市工廠登記家數 26.63%，其中各產業女性負責人家數比率，計有食品製造業等 11 項產業低於 26.63%，包括基本金屬製造業、電子零組件製造業、電腦、電子產品及光學製品製造業、機械設備製造業、汽車及其零件製造業等產業，可施行相關輔導政策，從事本市開發之產業園區容許引進之產業，提高女性投入相關產業之比例。

表 3、113 年本市工廠登記家數—按負責人性別及產業別區分

產業類別	工廠登記家數(家)					
	合計		男性負責人		女性負責人	
	家數	比率	家數	比率	家數	比率
總計	19,089	100%	14,005	73.37%	5,084	26.63%
食品製造業	836	100%	615	73.56%	221	26.44%
飲料製造業	36	100%	23	63.89%	13	36.11%
菸草製造業	1	100%	1	100.00%	0	0.00%
紡織業	325	100%	225	69.23%	100	30.77%
成衣及服飾品製造業	102	100%	62	60.78%	40	39.22%
皮革、毛皮及其製品製造業	306	100%	222	72.55%	84	27.45%
木竹製品製造業	337	100%	235	69.73%	102	30.27%
紙漿、紙及紙製品製造業	311	100%	220	70.74%	91	29.26%
印刷及資料儲存媒體複製業	334	100%	235	70.36%	99	29.64%
石油及煤製品製造業	11	100%	9	81.82%	2	18.18%
化學材料及肥料製造業	120	100%	100	83.33%	20	16.67%
其他化學製品製造業	289	100%	214	74.05%	75	25.95%
藥品及醫用化學製品製造業	26	100%	19	73.08%	7	26.92%
橡膠製品製造業	200	100%	147	73.50%	53	26.50%
塑膠製品製造業	1,584	100%	1,144	72.22%	440	27.78%
非金屬礦物製品製造業	267	100%	208	77.90%	59	22.10%
基本金屬製造業	317	100%	239	75.39%	78	24.61%
金屬製品製造業	6,874	100%	4,992	72.62%	1,882	27.38%
電子零組件製造業	171	100%	133	77.78%	38	22.22%
電腦、電子產品及光學製品製造業	247	100%	205	83.00%	42	17.00%
電力設備及配備製造業	538	100%	378	70.26%	160	29.74%
機械設備製造業	4,360	100%	3,272	75.05%	1,088	24.95%
汽車及其零件製造業	359	100%	281	78.27%	78	21.73%
其他運輸工具及其零件製造業	341	100%	250	73.31%	91	26.69%
家具製造業	359	100%	261	72.70%	98	27.30%
其他製造業	438	100%	315	71.92%	123	28.08%

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

三、各行政區之工廠負責人女性比率

本市各行政區工廠負責人(行政區總數50家以下工廠之區不列入計算)，女性負責人占全市工廠家數以后里區31.98%比率最高(詳如表4、圖2)。工廠家數超過800家有9個行政區，家數合計1萬2,721

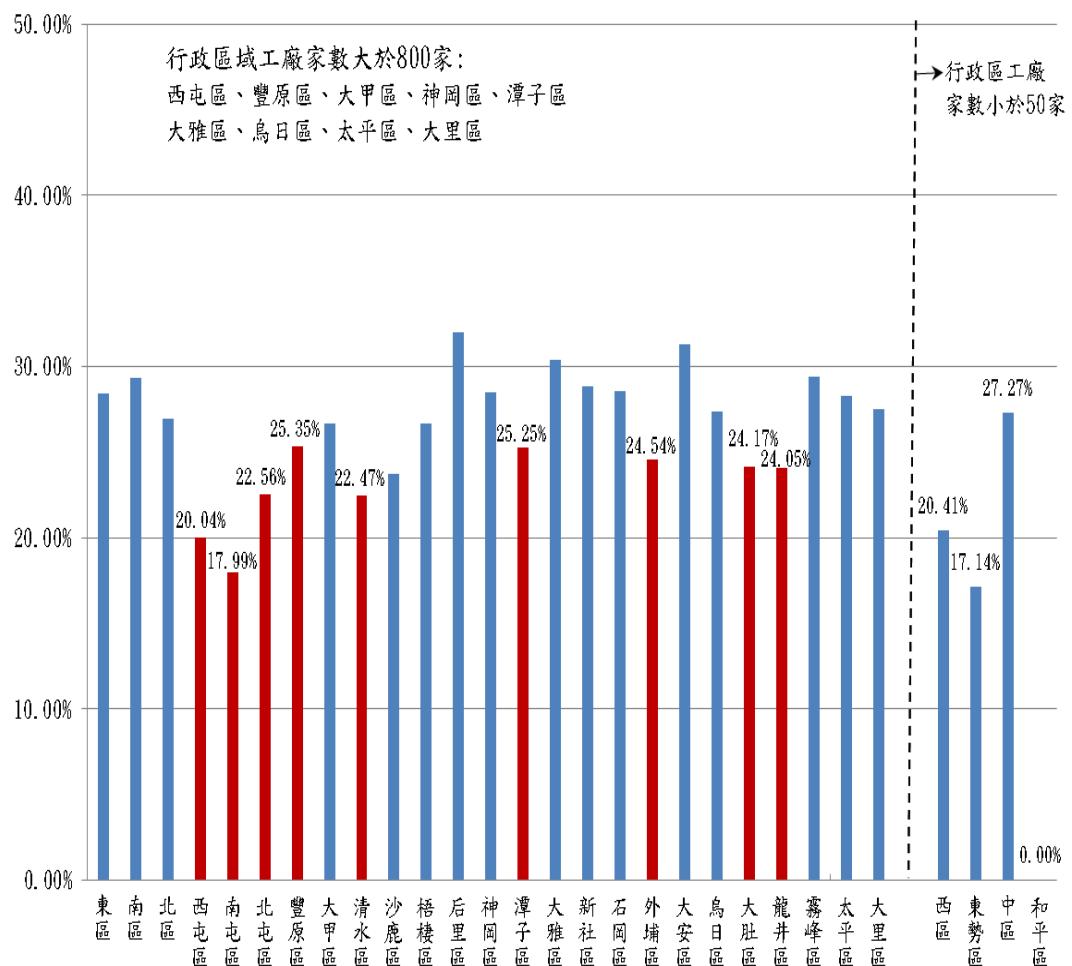
家，佔全市家數的66.64%，其中低於女性負責人占全市工廠負責人比率26.63%之行政區有西屯區、豐原區、潭子區等，宜多加宣導性別平等政策，作為優先施行相關政策之行政區。

表 4、113 年本市工廠登記家數—按負責人性別及行政區別分

行政區別	工廠登記家數(家)					
	合計		男性負責人		女性負責人	
	家數	比率	家數	比率	家數	比率
總計	19,089	100 %	14,005	73.37 %	5,084	26.63 %
中區	11	100 %	8	72.73 %	3	27.27 %
東區	746	100 %	534	71.58 %	212	28.42 %
南區	365	100 %	258	70.68 %	107	29.32 %
西區	49	100 %	39	79.59 %	10	20.41 %
北區	104	100 %	76	73.08 %	28	26.92 %
西屯區	963	100 %	770	79.96 %	193	20.04 %
南屯區	517	100 %	424	82.01 %	93	17.99 %
北屯區	164	100 %	127	77.44 %	37	22.56 %
豐原區	1,515	100 %	1,131	74.65 %	384	25.35 %
東勢區	35	100 %	29	82.86 %	6	17.14 %
大甲區	803	100 %	589	73.35 %	214	26.65 %
清水區	445	100 %	345	77.53 %	100	22.47 %
沙鹿區	312	100 %	238	76.28 %	74	23.72 %
梧棲區	517	100 %	379	73.31 %	138	26.69 %
后里區	519	100 %	353	68.02 %	166	31.98 %
神岡區	1856	100 %	1327	71.50 %	529	28.50 %
潭子區	899	100 %	672	74.75 %	227	25.25 %
大雅區	895	100 %	623	69.61 %	272	30.39 %
新社區	52	100 %	37	71.15 %	15	28.85 %
石岡區	56	100 %	40	71.43 %	16	28.57 %
外埔區	273	100 %	206	75.46 %	67	24.54 %
大安區	195	100 %	134	68.72 %	61	31.28 %
烏日區	991	100 %	720	72.65 %	271	27.35 %
大肚區	571	100 %	433	75.83 %	138	24.17 %
龍井區	761	100 %	578	75.95 %	183	24.05 %
霧峰區	674	100 %	476	70.62 %	198	29.38 %
太平區	2798	100 %	2006	71.69 %	792	28.31 %
大里區	2001	100 %	1451	72.51 %	550	27.49 %
和平區	2	100 %	2	100.00 %	0	0.00 %

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

圖 2、113 年本市各行政區現有工廠負責人女性比率



資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

四、近10年女性負責人工廠家數增加情形

以產業結構分析，本市 104 至 113 年間女性負責人工廠增加家數前 5 名(詳如表 5、表 5-1)，分別為金屬製品製造業增加 463 家、電力設備及配備製造業增加 47 家、食品製造業增加 42 家、機械設備製造業增加 23 家、其他運輸工具及其零件製造業增加 20 家。

表5、工廠女性負責人近10年增加之家數前10產業類別(104-108年)

產業別	104年		105年		106年		107年		108年	
	總家數	女性負責人								
總計	17,525	4,457	18,204	4,734	18,857	4,933	19,202	5,015	19,250	5,016
食品製造業	655	179	692	193	731	202	758	206	772	207
飲料製造業	45	15	43	17	46	17	44	16	43	13
菸草製造業	2	0	2	0	1	0	1	0	1	1
紡織業	347	95	350	95	350	93	347	96	347	97
成衣及服飾品製造業	90	36	92	37	93	40	101	43	100	43
皮革、毛皮及其製品製造業	361	85	371	90	375	91	360	91	347	87
木竹製品製造業	312	93	335	106	358	110	366	111	353	111
紙漿、紙及紙製品製造業	277	74	294	83	300	87	306	89	305	87
印刷及資料儲存媒體複製業	353	93	347	91	352	98	350	94	343	88
石油及煤製品製造業	13	1	16	2	15	2	13	2	13	2
化學材料及肥料製造業	139	27	136	25	135	25	132	22	131	21
其他化學製品製造業	302	93	303	88	306	89	301	85	311	90
藥品及醫用化學製品製造業	30	4	27	3	27	3	26	4	28	4
橡膠製品製造業	197	41	201	45	207	49	209	55	205	55
塑膠製品製造業	1,558	427	1,612	461	1,631	466	1,646	463	1,644	460
非金屬礦物製品製造業	277	59	274	57	281	54	280	54	274	52
基本金屬製造業	325	77	326	75	325	80	332	81	326	78
金屬製品製造業	5,381	1,419	5,807	1,541	6,189	1,656	6,525	1,749	6,710	1,777
電子零組件製造業	196	40	183	40	190	41	187	39	177	36
電腦、電子產品及光學製品製造業	248	48	243	44	250	45	247	46	249	46
電力設備及配備製造業	502	113	525	129	545	138	544	141	535	140
機械設備製造業	4,496	1,065	4,573	1,121	4,655	1,136	4,628	1,118	4,534	1,110
汽車及其零件製造業	336	88	347	87	358	91	365	94	365	92
其他運輸工具及其零件製造業	253	71	262	75	283	81	291	81	297	82
家具製造業	387	104	405	118	416	124	419	124	422	126
其他製造業	443	110	438	111	438	115	424	111	418	111

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

表5-1、工廠女性負責人近10年增加之家數前10產業類別(109-113年)

產業別	109年		110年		111年		112年		113年	
	總家數	女性負責人								
總計	19,155	5,041	19,368	5,121	19,185	5,055	19,095	5,025	19,089	5,084
食品製造業	777	203	788	209	798	209	810	211	836	221
飲料製造業	44	13	42	13	42	14	41	14	36	13
菸草製造業	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0
紡織業	351	105	350	110	341	103	334	101	325	100
成衣及服飾品製造業	103	45	99	42	96	41	97	41	102	40
皮革、毛皮及其製品製造業	340	86	332	89	321	89	318	86	306	84
木竹製品製造業	353	111	360	112	345	106	340	103	337	102
紙漿、紙及紙製品製造業	308	91	312	93	302	85	305	86	311	91
印刷及資料儲存媒體複製業	338	90	339	96	335	95	337	93	334	99
石油及煤製品製造業	10	1	11	1	11	1	11	1	11	2
化學材料及肥料製造業	127	19	127	20	123	20	124	21	120	20
其他化學製品製造業	310	91	307	88	303	87	297	80	289	75
藥品及醫用化學製品製造業	26	4	27	4	27	6	26	7	26	7
橡膠製品製造業	207	54	207	53	203	49	199	51	200	53
塑膠製品製造業	1,618	457	1,621	455	1,605	449	1,596	437	1,584	440
非金屬礦物製品製造業	260	50	261	50	265	53	265	53	267	59
基本金屬製造業	271	62	312	78	319	79	318	78	317	78
金屬製品製造業	6,751	1,816	6,903	1,861	6,874	1,842	6,850	1,848	6,874	1,882
電子零組件製造業	171	35	172	36	171	38	171	39	171	38
電腦、電子產品及光學製品製造業	256	45	257	47	257	45	249	42	247	42
電力設備及配備製造業	538	149	548	155	545	160	542	160	538	160
機械設備製造業	4,448	1,084	4,440	1,088	4,379	1,084	4,368	1,083	4,360	1,088
汽車及其零件製造業	364	86	361	83	354	80	346	78	359	78
其他運輸工具及其零件製造業	309	86	325	84	333	86	334	87	341	91
家具製造業	418	127	404	122	384	110	366	100	359	98
其他製造業	456	130	462	132	451	124	450	125	438	123

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

另以行政區分析，本市104年至113年間女性負責人工廠家數增加前3名(詳如表6、表6-1)，為神岡區增加107家、太平區增加90家及烏日區增加71家。觀察產業及行政區的工廠女性負責人增加趨勢，若優先於本市產業園區施行相關產業輔導政策，將可增加工廠女性負責人創業機會，有助於提高性別比例。

表6、工廠女性負責人10年增加之家數前10行政區(104-108年)

區域別	104年		105年		106年		107年		108年	
	總家數	女性負責人								
總計	17,525	4,457	18,204	4,734	18,857	4,933	19,202	5,015	19,250	5,016
中區	14	2	13	2	12	2	12	2	12	3
東區	747	195	775	209	807	227	822	233	827	229
南區	446	127	434	121	434	124	427	120	414	116
西區	70	14	68	14	66	15	64	13	62	12
北區	132	34	131	37	129	35	121	33	118	33
西屯區	990	174	995	178	994	187	993	191	986	185
南屯區	437	79	449	83	482	88	494	86	489	81
北屯區	220	55	213	53	217	56	212	54	202	50
豐原區	1,420	344	1,491	375	1,527	375	1,576	386	1,566	379
東勢區	35	10	36	10	34	9	35	8	35	8
大甲區	703	172	725	183	748	191	771	200	778	203
清水區	398	91	407	91	418	93	435	97	430	97
沙鹿區	319	75	318	74	321	73	324	70	318	69
梧棲區	444	115	454	112	488	120	493	128	494	129
后里區	442	135	475	147	498	157	510	158	534	162
神岡區	1,563	422	1,717	488	1,813	527	1,860	541	1,871	535
潭子區	773	182	830	200	855	216	874	218	871	220
大雅區	785	241	841	257	875	268	881	272	890	277
新社區	48	9	49	13	49	14	48	13	50	14
石岡區	53	14	52	13	54	14	55	15	55	15
外埔區	235	68	241	72	247	72	257	70	257	68
大安區	165	54	174	55	182	53	187	57	185	58
烏日區	800	200	874	220	924	237	943	245	936	242
大肚區	508	121	519	130	543	132	545	134	548	134
龍井區	593	138	613	147	641	151	651	151	677	157
霧峰區	622	177	651	190	695	196	709	200	710	205
太平區	2,665	702	2,697	724	2,783	756	2,842	768	2,865	786
大里區	1,896	507	1,960	536	2,019	545	2,059	552	2,068	549
和平區	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

表6-1、工廠女性負責人10年增加之家數前10行政區(109-113年)

區域別	109年		110年		111年		112年		113年	
	總家數	女性負責人								
總計	19,155	5,041	19,368	5,121	19,185	5,055	19,095	5,025	19,089	5,084
中區	12	3	11	3	11	3	11	3	11	3
東區	843	234	856	233	808	221	778	216	746	212
南區	401	116	395	115	391	116	380	109	365	107
西區	61	11	59	11	56	9	54	9	49	10
北區	114	32	112	31	110	28	109	28	104	28
西屯區	979	189	975	191	974	190	967	189	963	193
南屯區	489	82	501	89	511	90	506	89	517	93
北屯區	186	47	180	43	175	40	175	39	164	37
豐原區	1,534	383	1,575	382	1,558	379	1,550	391	1,515	384
東勢區	35	8	35	8	32	7	34	6	35	6
大甲區	779	200	797	205	793	201	797	208	803	214
清水區	430	93	440	100	433	101	439	96	445	100
沙鹿區	316	70	319	69	317	68	317	69	312	74
梧棲區	501	128	504	131	514	134	517	135	517	138
后里區	559	178	570	187	535	179	531	177	519	166
神岡區	1,824	516	1,847	519	1,834	511	1,825	515	1,856	529
潭子區	872	220	885	233	885	234	893	230	899	227
大雅區	881	274	879	260	882	270	881	266	895	272
新社區	51	15	52	14	52	14	52	14	52	15
石岡區	55	14	56	16	57	16	57	16	56	16
外埔區	255	67	258	67	261	62	264	65	273	67
大安區	183	57	187	57	192	59	192	58	195	61
烏日區	907	245	953	270	952	265	953	258	991	271
大肚區	534	137	541	137	553	145	559	139	571	138
龍井區	691	160	703	169	711	162	744	171	761	183
霧峰區	705	207	696	205	683	205	672	205	674	198
太平區	2,878	802	2,900	814	2,867	805	2,821	781	2,798	792
大里區	2,079	553	2,081	562	2,036	541	2,015	543	2,001	550
和平區	1	0	1	0	2	0	2	0	2	0

資料來源：經濟部工廠登記與管理系統。

中部地區為臺灣精密機械和工具機業重鎮，亦為臺中地區比重最高之主領產業，以本市轄管之已開發產業園區「精密機械科技創新園區」、「神岡豐洲科技工業園區」及「太平產業園區」而言，不僅帶

動在地產業工廠家數成長，若能施行提升女性擔任工廠負責人之相關政策，將有助於帶動相關產業發展及女性投入創業成長。

參、規劃&目標

綜合以上本市工廠登記負責人性別分析，本局提出「提升女性參與產業園區工廠之開發」、「多元管道宣導鼓勵女性與企業經營」及「鼓勵女性參與企業研發補助計畫」等3項建議方案，期能透過規劃方案之執行，提高女性參與創業或擔任工廠負責人，符合性別平等之宗旨：

表7、方案效益分析表

評量指標	方案 1	方案 2	方案 3
方案名稱	提升女性參與產業園區工廠之開發	多元管道宣導鼓勵女性參與企業經營	鼓勵女性參與企業研發補助計畫
目標	帶動女性投入臺中產業園區之工廠營運發展	宣導深植指派選任有領導能力之女性擔任企業代表人或工廠負責人觀念	鼓勵補助女性企業家帶領工廠投入研發、創新轉型
策略	本局轄管園區產業用地辦理預登記抽籤選地，或出租廠房抽籤作業，實施工廠女性負責人保障名額或優先承租權之名額保障。	利用會計師公會、志工、園區服務中心辦理之會議、活動、座談會等，或工商登記窗口張貼性別平等海報及發放文宣，並宣導兩性平等。	臺中市地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)，補助女性企業家帶領企業投入研發、創新轉型，給予女性企業家實質鼓勵，於計畫申請審查項目採特別措施，企業負責人為女性者可酌加分。
方案性質	硬性：涉及法規層面繁多 (產業創新)	柔性：未涉及法規	柔性：依申請須知辦理

	條例、都市計畫法、非都市土地管制規則、環境影響評估法及土地徵收條例等相關法令)		
地方政府執行掌握度	中 開發面積30公頃以上：中央審查 開發面積未達30公頃：地方政府審查	高 會計師公會、志工、園區服務中心等會議、活動、座談會等，指導或主辦單位為地方政府	高 補助計畫方案由地方政府研訂
提升女性參與速度	慢(長期期程)	快(短期期程)	中等(中期期程)
辦理期程	10年以上	1至4個月	1年

資料來源：臺中市政府經濟發展局

以方案1來說，本府受理公、民營事業或興辦事業人(申請人)依據產業創新條例提出申請設置產業園區，從申請人檢具土地勘選資料到實地會勘後進入書面審查，透過土地開發及可能涉及開發後環境影響之評估，核定通過後設置公告，以潭子聚興產業園區為例，於102年取得供水、供電、電信服務及用水計畫同意函後，業於106年完成設置公告，園區內公共設施工程預計於114年底完成全數工程驗收結算作業，辦理期程長達10年以上，提升女性參與速度較慢。

以方案2為例，於洽公民眾申請登記之窗口、會計師、志工座談會及活動張貼海報，發放文宣，1年可達數次，觸及人數多且持續性長，加快提升女性參與速度；而方案3補助計畫方案由市府每年研訂施行，參與速度中等。

3種方案雖性質有異，若從政策目標設定或資源分配、溝通協調多方面著手，可提高地方政府之執行掌握度。另就提升女性參與速度，以一年內有上升成效為衡量。

由於方案2及方案3屬於柔性輔導與鼓勵性質，本局於各相關團體會議、活動及座談會場合或男性比率高的產業宣導推行性別平等意識觀念。或於本市地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)，補助女性企業家帶領企業投入研發、創新轉型計畫申請審查項目採特別措施，若企業負責人為女性者可酌加分鼓勵，推行上較為可行，且對於性別比例之平衡效益明顯。惟方案1提升女性參與產業園區工廠之開發，囿因於本市園區開發歷程費時較長，且本局訂定抽籤選地或出租廠房抽籤之作業規定，涉及標的價格與影響潛在廠商權益等層面較廣，需考量各方意見評估，後續倘有研訂相關作業規定時，建議參採方案1執行。

肆、結語

聯合國在2015年提出「2030永續發展目標」(SDGs)(註1)，包含17個彼此相關、互相連動的永續發展核心目標，三大支柱-環境、經濟與社會及治理共有四大面向。它們之間的關係是人類透過生產和消費等「經濟活動」，將「環境」提供的各式資源轉換成能滿足我們生活所需的產品或服務，提升整體「社會」的生活品質和幸福感。而從地方到國家到全球的「治理」模式，深層地影響了環境、經濟與社會運作的方式。

113年本市工廠女性負責人家數占全市工廠登記家數比例為26.63%，計有食品製造業等11項產業低於26.63%，可採名額保障或優先承租等相關輔導政策，進駐本市開發之產業園區。低於女性負責人占全市工廠負責人比率26.63%之行政區為西屯區、豐原區、潭子區等，宜多加宣導性別平等政策，作為優先施行相關政策之行政區。

104-113年近10年統計，女性負責人工廠增加家數前5名為金屬製

品、電力設備及配備、食品、機械設備、其他運輸工具及其零件等製造業。女性工廠家數增加之前3名為神岡區、太平區、烏日區，以上增加趨勢，可優先於本市產業園區推行輔導政策，帶動全市女性負責人投入工廠領導營運，提高女性負責人比例。

綜觀本市近年資料及參考新北市、桃園市、新竹縣等縣市之工廠登記家數之負責人性別分析資料，企業主與工廠負責人者仍以男性為主，不過女性所占比率已呈現緩步上升趨勢。隨著女性意識覺醒，兩性專業能力表現差異也藉由教育資源日益普及而趨緩，女性在職場或許已能於專業領域與男性並駕齊驅。女性負責人比例增加，顯示女性在勞力市場中角色位置正在改變，然而在經濟資源和生產工具的掌握程度，仍然與男性有相當程度的落差。

本局透過推動創業資金補助協助、鼓勵並輔導女性於產業經濟與創業方面發展，促進包容且永續的經濟實力、提倡性別主流化，達到聯合國「2030永續發展目標」之核心目標5(SDG5)「實現性別平等，並賦予婦女權力」及核心目標8(SDG8)「促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會」。

另本局成立「性別平等專案小組」定期召開會議，提案討論性別分析工作成果及滾動式檢討調整，追蹤補助資源受益比例，邀請性平委員與會指導，以持續推動性別平等措施。

註1：聯合國在2015年提出「2030永續發展目標」(Sustainable Development Goals，SDGs)，包含17個彼此相關、互相連動的永續發展核心目標。SDG 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮。SDG 2 消除飢餓：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業。SDG 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。SDG 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。SDG 5 性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力。SDG 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。SDG 7 可負擔的潔淨能源：確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源。SDG 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作。SDG 9 工業化、創新及基礎建設：建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。SDG 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等。SDG 11 永續城鄉：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村。SDG 12 責任消費及生產：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式。SDG 13 氣候行動：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響。SDG 14 保育海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海洋環境劣化。SDG 15 保育陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。SDG 16 和平、正義及健全制度：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。SDG 17 多元夥伴關係：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。