

臺中市政府經濟發展局及所屬公有零售市場

113 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 114 年 5 月 12 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	倪世齡	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	林淑蕙	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	約用人員	徐婉庭	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：李副局長逸安	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員： 陳斐虹委員 徐森杰委員	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：8 人、女：7 人 特殊情形說明：無。	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113 年 2 月 26 日 下半年：113 年 11 月 14 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： <u>提案一</u> ：擬訂定本局 113 年性別分析主題為	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		「臺中市公有零售市場業務輔導管理性別統計」，提請討論。 提案二：討論市場科修正 113 年臺中市政府推動跨局處性別平等合作議題第七組環境、能源與科技組：112 年「外館性別友善環境建置」計畫書及「臺中市政府經發局所轄公有零售市場性別友善環境評核表」各 1 份，提請審議。 提案三：有關滾動式檢討性別統計指標增修情形及編布本局 113 年性別統計指標目錄(最新資料期：112 年)，提請討論。 提案四：有關本市性別平等重點工作涉有本局應配合推動之項目，針對各科室以預計推動內容、預期成果及使用經費狀況，所填寫之 113 年度性別預算編列情形表，提請討論。 提案五：討論本局「112 年度性別主流化執行成果報告」案，請審議。 提案六：討論本局「113 年度訓練實施計劃—性別主流化、CEDAW 教育訓練等相關課程」案，提請討論。	

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		(二)下半年會議： 提案一 ：討論本局 113 年性別分析「臺中市公有零售市場業務輔導管理性別分析」案，請審議。 提案二 ：討論本局 114 年跨局處性別平等合作議題「勞動與經濟組 114 年 115 年「臺中女子市集合作推廣」案。 提案三 ：有關本市性別平等重點工作涉有本局應配合推動之項目，針對各科室業務推動內容、預期成果等 114 年請賡續辦理，提請討論。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件 1 佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件 2 佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	7 小時	116%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	12 小時	200%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	10 小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	13 人	13 人	100%
一般公務人員	2 小時	201 人	201 人	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
201	201	2 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	北屯區市31與大里區市七及廣二等2案BOT之履約管理服務案	陳艾懃	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

二、自治條例（若無可免填）

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/2292782/post	
(二)性別統計指標數		336	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	工廠登記負責人按性別及行業別分、工廠登記負責人女性所占比率按行業別分	「工廠登記負責人按性別及行業別分」及「工廠登記負責人女性所占比率按行業別分」共計新增 78 項指標。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/292789/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113 年 8 月 15 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	臺中市公有零售市場業務輔導管理性別分析	市場管理科	謝蓮華	113 年 12 月 9 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
本市公有零售市場計有 42 處，為瞭解各公有零售市場輔導管理人員含自治組織幹部及工作人員之性別平權現況，透過調查各輔導管理人員之性別比例及探討不同性別投入輔導管理工作之整體變化，輔導公有零售市場使用人踴躍參與市場推廣業務。				

柒、性別預算

一、113 年性別預算編列情形

序 號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減) 後預算	
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	31,000,000		於耐震能力補強工程融入性別主流化及性別平等概念。
2	各公有市場建築設備修繕工程	14,000,000		於公有市場修繕工作融入性別主流化及性別平等概念。
3	臺中市商圈輔導計畫	200,000		將性別平等觀點融入商圈市集及商圈評鑑委員遴選業務，藉以提升商圈性別友善程度，並結合其他局處相關議題共同提升性別平等概念以落實計畫成果。
4	性別主流化會議及訓練	20,000		規劃本局性別平等事項及提升公務職場性別友善制度，培養同仁性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，於課程前調查同仁受訓需求，以多元形式引導同仁思考性別平等概念，落實性別平權。
5	召開性別平等專案小組會議	15,000		規劃及推動本局性別平等事項
6	臺中市青創夢想家計畫	80,000		藉由本計畫扶植臺中市青年創業及中小企業，融入性別主流化及性別平等概念，營造性別友善創業環境。

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備 註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	27,000,000	31,000,000	4,000,000	於耐震補強工程融入性別預算。	
2	各公有市場建築設備修繕工程	14,000,000	14,000,000	0	無	
3	臺中市商圈輔導計畫	0	200,000	200,000	商圈輔導評鑑委員遴選等業務，融入性別平等概念輔導	
4	性別主流化會議及訓練	0	20,000	20,000	配合政策加強辦理性別等教育訓練	
5	召開性別平等專案小組會議	0	15,000	15,000	召開會議行政費用	
6	臺中市青創夢想家計畫	0	80,000	80,000	協助一般及弱勢婦女就業及創業	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.economic.taichung.gov.tw/1798576/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114 年 5 月 12 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	性別主流化教育訓練研習	本局邀請國立空中大學沈中元教授擔任講師。研習當天共計 40 位同仁(男性同仁計 11 人;女性同仁計 29 人)與會,平均滿意度 92.5%。 由沈老師帶領藉由討論女力經濟,觀看女性創業影片,討論如何提升女性創業意願及認識女性工作權益及性別平權之重要。本市登記公司負責人男女比例為 7:3,女性創業人口明顯少於男性,透過講座活動的辦理,佐以各國案例說明,引導同仁於擬定政策、計畫及措施時皆能融入性別觀點,以逐步落實性別地位的實質平等,營造性別平等共好的友善社會。	
☒ 建構性別友善環境所推動之政策措施	推動性別友善環境	1. 針對女性同仁生理期特殊需求,購置衛生用品、暖暖包、薑茶等,供同仁生理期使用及飲用,	

		以備不時之需及減緩生理不適。 2. 鼓勵同仁申請育嬰留職停薪，並落實職務代理人制度，使申請育嬰留職停薪人員，無須擔心其暫離工作崗位將造成單位負擔。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	多元形式 CEDAW 宣導	本局長年推動在地產業與商圈事務，以本局性別平等創新獎「臺中市商圈性別平等作業輔導」作為教材，透過從基層看見女性的力量，特別製作由商圈組織 女性主委、理事長、幹部現任或曾任、女性店家經營人或與商圈有關係之具故事性的女性人物進行專訪，以商圈「女力」作為專題主軸，進行專訪。此外，該專訪打破以往電台專訪僅能以「聲音」露出的刻板印象，此次的商圈女力專訪搭配影像拍攝記錄，將專訪過程拍攝後製完成後，放到網路平台露出。	
■辦理性別平等宣導	性別平等政策綱領各領域專案研討-撰寫性別平等故事，提倡性別平權	提供大雅學府商圈主委李鈴珍自身故事，以「打破女性刻板條框的女政治家」作為提倡性平意識教材。依據內政部資料顯示，女性從政比例逐年提高，在地方制度法相關規定中，婦女保障名額與聯合國 CEDAW 第 7 條相符，對於女性從政給予基本的保障。	

		承認先天與後天環境不同的女性之間的差異，認同與尊重這些多元條件與價值的交錯才有助女性尋求平等與解放，女性從政本就不容易，需要同時服務選民又要兼顧家庭。且女性從政看法角度與服務，會比男性從政身段更柔軟細膩，能看到小細節進而了解民眾的需要，幫助鄉親解決問題。	
選辦項目			
■辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	1. 協助一般及弱勢婦女就業及創業，提供充分諮詢，輔導申請相關創業貸款。及協助女性申請創業信用貸款專案，獲得平等創業機會。 2. 針對創業女性辦理輔導措施，蒐集女性之需求，作為規劃女性輔導之依據，辦理相關培訓，提供充足資訊。	1. 執行成效（含性別統計分析）：113年共提供155名民眾青創貸款諮詢服務，其中包括69位女性創業者，佔比約45%。 2. (1) 地方產業創新研發推動計畫（地方型SBIR）：執行成效（含性別統計分析）：113年度共補助35家業者，其中6家業者為女性負責人，佔總數之17%。 (2) 創櫃板登錄輔導：執行成效（含性別統計分析）：統計公司女性負責人為16位，女性佔比為26%。	
■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	CEDAW 教育訓練	本局邀請國立空中大學沈中元教授擔任講師。研習當天共計40位同仁（男性同仁計11人；女性同仁計	

		29 人) 與會，平均滿意度 98.96%。 沈老師以法律修正、社會現象，深入淺出闡釋婦女權益的鬆綁與取得，並在實務上以性別平權、婦權保護系統化的演講與說明。 性騷擾行為態樣可能是動作、文字、言語、眼光；一切具有性意味或性歧視之言行，使被害人感到不舒服、不自在、被冒犯、被侮辱、可能影響被害人權益等行為皆屬性騷擾行為。藉此提醒以性別平權概念思考，行為者及被害主體之性別不再拘泥於特定性別。 於課後進行學習測驗，前測平均 82.75 分，後測平均 90 分。	
■ 其他性別平等措施。	113 年度性騷擾防治責任研習及預防職場霸凌宣導	為建構本局職場友善工作環境，積極防治職場霸凌之發生，透過影片說明性平三法法規與配套措施、性騷擾申訴案件作業流程及建立預防職場霸凌意識，並從討論過程中引導同仁思考，藉以提升本局同仁相關法治概念，落實公部門性騷擾防治，保護被害人權益。	