

臺中市政府經濟發展局 112 年性別主流化執行成果報告

經本局/會性別平等專案小組 113 年_2_月_26_日第_1_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	倪世齡	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	林淑蕙	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	約僱人員	黃美惇	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：副局長李逸安	☒ 是 ☐ 否
2、 外聘委員	應聘至少 1 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳斐虹	☒ 是 ☐ 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：_8_ 人、女：_6_ 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
4、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112 年 03 月 06 日 下半年：112 年 10 月 13 日	☒ 是 ☐ 否
5、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： 1. 討論擬定本局 112 年性別	☒ 是 ☐ 否

		分析「臺中市南屯區寶文段 89-10 地號臨時停車場性別平等分析」案。 2. 本局「111 年度性別主流化執行成果報告」案。 3. 本局「112 年度訓練實施計劃－性別主流化、CEDAW教育訓練等相關課程」、推動「性別主流化實施計畫」案。 4. 有關本市性別平等重點工作涉有本局應配合推動之項目，針對各科室以預計推動內容、預期成果及使用經費狀況，所填寫之 112 年度性別預算編列情形表案。 5. 滾動式檢討本局性別統計指標增修情形以及編布 112 年性別統計指標。 (2) 下半年會議： 1. 討論本局 112 年性別分析「臺中市南屯區寶文段 89-10 地號臨時停車場性別平等分析」案。 2. 有關本市性別平等重點工作涉有本局應配合推動之項目，針對各科室業務推動內容、預期成果等，113 年請賡續辦理案。	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
7、訂定性別主流化實施計	請參酌本府推動性別主流化實施計畫	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否

畫	訂定		
8、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	16	266%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	10	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	43	43	100%
一般公務人員	2 小時	195	195	100%

3、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
195	195	2 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

1、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	「臺中大里塗城產業園區申請設置計畫」	陳艾懃	☒ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

2、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/2292782/post	
(二)性別統計指標數		254	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目 名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	公司及商業登記負責人按行業別及性別分、按行業別其	公司及商業登記負責人按行業別及性別分、公司及商業登記負責人按行業別其他類別(無性別分)、公司及商業登記負責人按行業別及女性所占比率等共計 148 項指標。

		他類別(無性別分)、按行業別及女性所占比率。	
2.	■減少	警察人員、醫事人員、校長及教師按性別分。	警察人員按性別分、醫事人員按性別分、校長及教師按性別分等共計 6 項指標。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.economic.taichung.gov.tw/2292789/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112 年 10 月 13 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市南屯區寶文段 89-10 地號臨時停車場性別友善設施分析	工業科	高芳瑜	112 年 10 月 13 日

性別分析摘要(200 字以內為原則)

本案位於精密園區，因廠區員工進駐及住宅區人口移入，洽公民眾增加，衍生臨時停車不足之問題，爰於服務中心旁規劃臨時停車場。

經調查統計「南屯區精科社會住宅」居住人口主要為 1-4 人小家庭，可推測園區居住及工作人口以 40 歲以下年輕族群為主，爰本案停車場設計，共 35 格停車格，除依法令提供親子及無障礙停車格各 1 格，並配合永續環境政策建置充電停車格 1 格，更重視安全性規劃，於入口處收費亭旁設置夜間婦女停車格 1 格及相關照明、指標、保全等設施，以強化性別友善環境。

後續視營運狀況滾動式調整，提供相關優惠措施，並定期召開性別平等小組會議，以精進性別友善設施。

柒、性別預算

一、112 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	27,000,000		於耐震能力補強工程融入性別主流化及性別平等概念。
2	各公有市場建築設備修繕工程	14,000,000		於公有市場修繕工作融入性別主流化及性別平等概念。

二、111 年度及 112 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111 年預算數	112 年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市公有市場耐震能力補強計畫	27,000,000	27,000,000	0		
2	各公有市場建築設備修繕工程	14,000,000	14,000,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.economic.taichung.gov.tw/1798576/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113 年 2 月 26 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案 名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	製作男性參與育兒照顧及家務分工影片「我是神隊友超級奶爸」，鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工	特別剪輯本局申請育嬰留職停薪之男性同仁平時參與育兒、從事家務的過程，透過大寶童趣地陪伴超級奶爸參與家庭勞務打掃、拖地、幫爸爸按摩等活動，自然且生動地分享男性參與育兒照顧及家務分工的重要性，表示做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現。	
☒ 建構性別友善環境所推動之政策措施	設置臺中市南屯區寶文段 89-10 地號臨時停車場	於「南屯區精科社會住宅」旁規劃停車場，除提供親子、無障礙停車格，更重視安全性規劃，設置夜間婦女停車格及相關安全設施，以強化性別友善環境、提升性別友善程度。	
☒ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案	本局於 112 年 6 月 5 日，舉辦「CEDAW 教	由講師講述直接、間接歧視及交叉歧視-以多元性別權益為例，探討推動 CEDAW 公約的原因及過程	

例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	育訓練」	以及其主要核心概念等，亦已對同性了解與認知對於多元家庭型態瞭解與尊重課程等推動情形及相關具體措施。	
■辦理性別平等宣導	本局於 112 年 5 月 15 日，舉辦「性別主流化教育訓練」	講師講述性別主流化工具概念與案例運用相關內容與性別意識訓練，提升同仁重視職場平權等法令規範，期能內化性別平等之觀念，建構友善職場環境，營造友善之性別空間，消除歧視，將性別融入生活與工作中。同時宣導本府性別平等推動情形。	

選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報)

☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	1. 協助一般及弱勢婦女就業及創業，提供充分諮詢，輔導申請相關創業貸款。及協助女性申請創業信用貸款專案，獲得平等創業機會。 2. 針對創業女性辦理輔導措施，蒐集女性之需求，作為	執行成效(含性別統計分析)：112 年度統計至 12 月底，共提供 191 名民眾青創貸款諮詢服務，其中包括 81 位女性創業者，佔比約 42%。 一、地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)： 執行成效(含性別統計分析)：112 年度共補助 35	將滾動式調整輔導及推廣的比重，並介接中央政府相關部會如經濟部、勞動部等女性創業資源，藉由中央部會創業相關政策及輔導措施，包含創業知能培訓、創業輔導、資金取得、建立典範獎項等項目，增加本市女性創業比率，更提升女

	規劃女性輔導之依據，辦理相關培訓，提供充足資訊。	家業者，其中 6 家業者為女性負責人，佔總數之 17 %。 二、創櫃板登錄輔導：執行成效（含性別統計分析）：統計公司女性負責人為 16 位，女性佔比為 28%。	性經濟力與競爭力。
☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。			
☒ 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	本局於 112 年 5 月 15 日，舉辦「性別主流化教育訓練」及 6 月 5 日，舉辦「CEDAW 教育訓練」	課程中安排影片賞析，並於觀影後進行小組討論，同時宣導本府性別平等推動情形及相關具體措施，使同仁了解性別平等政策及本府相關辦理情形。	如何不是用政策宣導角度，而是促進同仁對性別的討論，讓性別意識與業務產生連結，未來這部分要再精進辦理。
☐ 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。			

■ 其他性別平等措施。	推動工作與家庭衡平之措施	本局製作鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片「我一超級奶爸」：加強宣導男女性「共同分擔家事」，營造友善婚育觀念，使能有效衡平生活與家庭。	目前台灣正面臨少子女化的嚴峻挑戰，營造「敢婚、願生、樂養」的育兒環境，應不是僅有給假的作法，各種社會支持措施，應橫向搭配推動，才能營造共好，是本局將持續努力的目標。
--------------------	---------------------	--	---